

Femmes du numérique

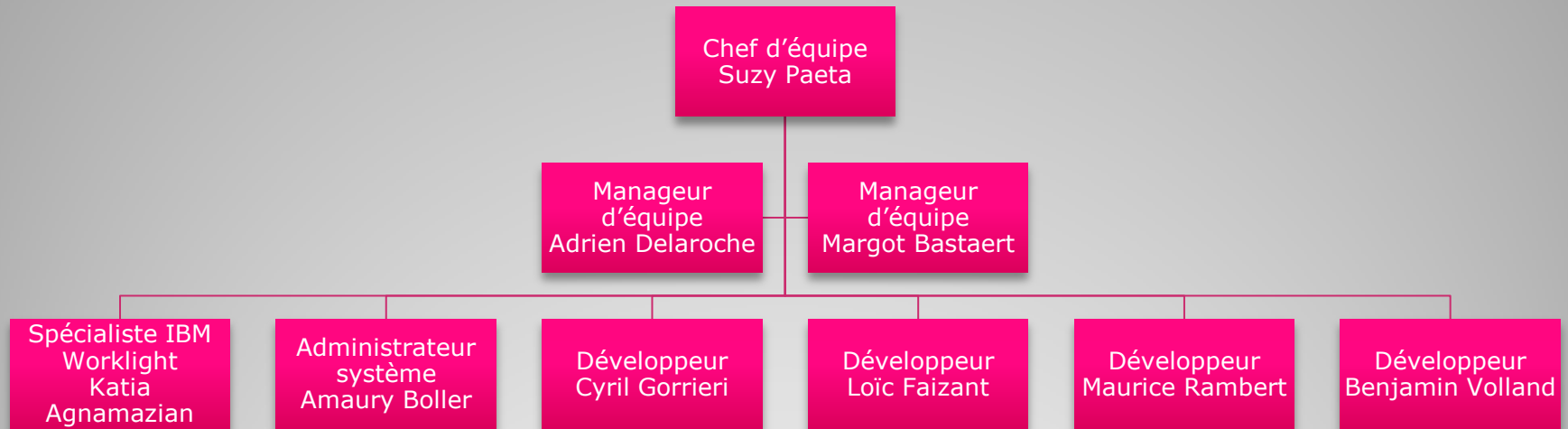
Egalité, performance et mixité

Green
Geeks



Présentation de l'équipe





Organigramme

- Suzy Paeta : Chef d'équipe
 - Responsabilité : Encadrement de l'équipe
- Adrien Delaroche : Manager d'équipe
 - Responsabilité : management Agile et rédaction du rapport Agile (défi entreprise Zenika).
- Margot Bastaert : Manager d'équipe
 - Responsabilité : management Agile et responsable défi Femmes du numérique

Rôles et responsabilités

- Katia Agnamazian : Spécialiste IBM Worklight
 - Responsabilité : Initier les développeurs au framework IBM Worklight et développement des interactions serveur/BDD
- Benjamin Volland : Développeur
 - Responsabilité : Développer l'IHM de l'application
- Cyril Gorrieri : Développeur
 - Responsabilité : Développer l'IHM de l'application

Rôles et responsabilités

- **Loïc Faizant : Développeur hybride**
 - Responsabilité : Développer la couche métier de l'application et la connexion avec le serveur
- **Maurice Rambert : Développeur hybride**
 - Responsabilité : Développer la couche métier de l'application et la connexion avec le serveur
- **Amaury Boller : Développeur réseau**
 - Responsabilité : Développer le serveur, la base de données et la connexion avec l'application

Rôles et responsabilités

Nous sommes une équipe de 9 étudiants dont 6 personnes s'occupant du développement d'une application mobile. Les trois étudiants restant utilisent les principes Agile pour manager l'équipe et orienter l'évolution du projet. Durant les phases de Sprint, ils rédigent les différents rapports : rapport Agile et dossier des femmes du numérique.

A chaque début et fin de Sprint, l'équipe se rassemble entièrement et fait un stand up meeting pour évaluer l'état du projet.

Mode de fonctionnement de l'équipe

Previous **Profil**

Pseudo:

Mot de passe:

Genre: **Mr.** ▼

Date de naissance: **Jour** ▼ **Mois** ▼ **Année** ▼

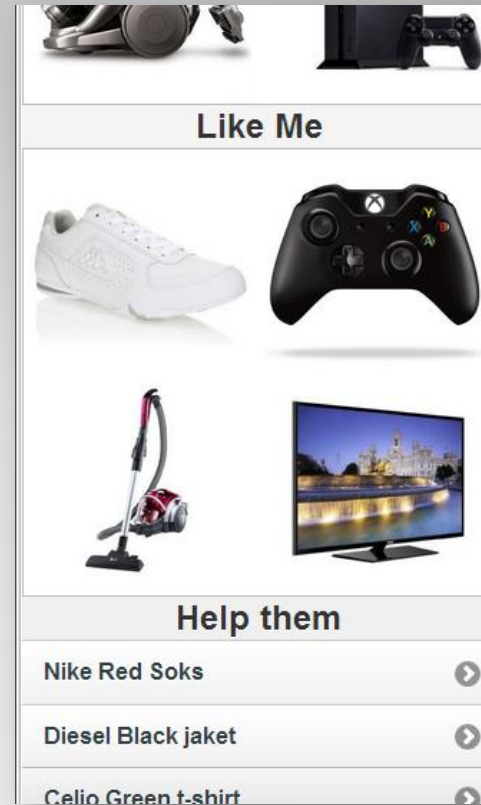
Ville: **Marseille** ▼

Profession: **Professeur** ▼

Centres d'intérêt:

- ☐ Football
- ☐ Rugby
- ☐ Tennis

Annuler **✓ Valider**



Présentation de la réalisation

- Application pour mobile (application hybride) d'un système de Y-Commerce sous l'IDE IBM Worklight.
 - Forum de demandes/réponses sur des recherches de produits spécifiques
 - Système de recommandation de produits en fonction du profil utilisateur

Quoi ?

- Application hybride avec IBM Worklight
 - Nouvelle technologie adaptative à plusieurs plateformes
 - Technologie en plein essor
 - Travailler sur un IDE d'une grande entreprise
- Agile
 - Agile Tour le 5 décembre à Sophia
 - Approche adaptée au projet

Pourquoi ?

- Affinage du profil sans intervention utilisateur
- Proposition ciblée d'articles marchands
- Amélioration du ciblage des propositions

Pour quels bénéfices

- Des acheteurs confirmés souhaitant des propositions plus personnalisées
- Des acheteurs « novices » ayant de faibles connaissances en e-commerce

Notre réalisation s'adresse à

- Notre application est disponible à l'adresse suivante :
<http://ni.tea42.fr/nuitinfo13.html>

Voir notre réalisation



Bilan/Retour



- Dans un milieu aussi masculin, avoir le point de vue des femmes permet de se démarquer face aux concurrents en ayant des points de vue qu'ils n'ont pas forcément et ceci permet d'atteindre des cibles plus larges.
- Dans une équipe, en plus d'apporter leurs compétences techniques, les femmes apportent de la rigueur, de l'optimisme et de l'enthousiasme.

Perception des jeunes hommes

- Travailler au sein d'une équipe mixte permet d'obtenir un équilibre naturel. Ceci implique un échange plus facile et donc moins de tension et une plus grande efficacité pour le travail.

Perception des jeunes hommes

- Permet d'obtenir des points de vue différents, avoir plus d'échanges d'idées.
- Se sentir comme un groupe cohérent et hétérogène.

Perception des jeunes femmes